«Утверждаю»  
Директор  
Муниципального казенного учреждения культуры  
 «Культурно-Досуговый Центр»

Мухинского муниципального образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Евсюнина  
10 августа 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В МУНИЦИПАЛЬНОМ КАЗЁННОМ УЧРЕЖДЕНИИ КУЛЬТУРЫ «КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР»

МУХИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда (далее – комиссия) разработано в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса РФ, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2006 г. № 413 «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» и предусматривает порядок формирования, основные задачи, функции и права комиссии.

1.2. Комиссия создается по инициативе работодателя и работников.

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в МКУК «культурно – досуговый центр» ММО (далее по тексту - «Учреждение»).

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации об охране труда, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами учреждения.

1.5. Выдвижение в комиссию представителей работников учреждения может осуществляться на основании решения собрания работников Учреждения; представителей работодателя - работодателем.

2. Задачи комиссии Задачами комиссии является:

2.1. Разработка на основе предложений членов комиссии программы совместных действий работодателя, уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции комиссии

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

3.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Учреждении, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

3.4. Информирование работников Учреждения о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. Доведение до сведения работников Учреждения о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда;

3.6. Информирование работников Учреждения о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

3.7. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;

3.8. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

3.9. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда, и подготовка предложений по ним работодателю.

4. Права комиссии Комиссия имеет право:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профзаболеваний, наличии вредных производственных факторов и мерах по защите от них, существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях комиссии: – сообщения работодателя, руководителей структурных подразделений и других ответственных работников Учреждения о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда; – руководителей и других работников Учреждения, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия.

4.3. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.4. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросом предоставления работникам, занятым во вредных условиях и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

5. Порядок работы комиссии

5.1. Комиссия из своего состава избирает председателя и секретаря. Председателем комиссии является работодатель или его ответственный представитель, секретарем – специалист по охране труда.

5.2. Секретарь комиссии осуществляет:

– контроль за исполнением планов, рекомендаций комиссии, выполняет указания председателя; – готовит проекты планов работы комиссии, рекомендаций, решений, заключений, контролирует их прохождение и необходимые согласования; – оповещает членов комиссии, а также привлекаемых к работе с ней о времени и месте проводимых мероприятий; – по согласованию в установленном порядке может представлять комиссию в других общественных формированиях, осуществлять необходимые связи со средствами массовой информации.

5.3. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости. Решения комиссии принимаются открытым голосованием большинством голосов и носят рекомендательный характер.

5.4. Члены комиссии проходят обучение по охране труда на специализированных курсах за счет средств Учреждения по направлению работодателя не реже одного раза в три года.

5.5. Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом учреждения.